

En god start for det nye byråd 2022-2025

D. 16. november 2021 er der valg af nye medlemmer til de danske kommunalbestyrelser/byråd. I det følgende er der alene anvendt betegnelsen byråd.

I de nye byråd vil der blive indvalgt medlemmer med lang anciennitet i byrådet, ligesom der vil blive indvalgt helt nye medlemmer. Byrådet vil således komme til at bestå af både medlemmer der har stor indsigt, viden og erfaring med det kommunale system, og der vil være nye medlemmer for hvem den kommunale verden er ny, kompleks og udfordrende.

Der er under alle omstændigheder vigtigt, at det enkelte byråd og dets medlemmer har gode forudsætninger for at løfte det politiske arbejde, så der bliver samarbejdet og fundet gode politiske løsninger til gavn for kommunen. En vigtig forudsætning for det gode arbejde i byrådet er, at der er en introduktion for de nye byrådsmedlemmer til kommunen, det politiske arbejde, styrelseslovgivningen, arbejdet i byrådet, det formelle og uformelle regler og spilleregler, samarbejdet med administrationen mv.

Indhold og form i introduktionen skal afpasse de øvrige aktiviteter, kommunen sætter i værk for byrådet. Nogle kommuner har tradition for at tilbyde deres nye byrådsmedlemmer deltagelse i "Kattegatkurset" udbudt af COK, der nu hedder Komponent.

En af aktiviteterne for det nye byråd kan være et seminar for det samlede byråd. Seminaret kan tilrettelægges med en varighed af ½, 1, eller 2 dage alt efter det konkrete indhold, ligesom der kan indgå en interviewrunde enten som individuelle interview eller fokusgruppeinterview (med fx alle de nye byrådsmedlemmer).

Formålet med seminaret er at få skabt rammerne for og det overordnede indhold i det fremtidige arbejde i byrådet.

Ved planlægningen af seminaret kan der eventuelt indgå forslag og ideer fra det nuværende byråd (se nærmere herom i "arven fra det nuværende byråd").

Vi kan tilbyde kommunen bistand til sparring, planlægning og gennemførelse af seminar for det nye byråd.

Eksempler på emner på seminaret kan være:

1. Den formelle styreform:

- 1.1. Byrådet, økonomiudvalget og de stående udvalg
- 1.2. Styrelsesloven og kommunalfuldmagten
- 1.3. Styrelsesvedtægten og forretningsordenen
- 1.4. Forvaltningsloven

2. Den uformelle styreform:

- 2.1. Ad-hoc-udvalg, § 17, stk. 4 udvalg
- 2.2. Projektgrupper mv.

3. Roller og rollefordeling:

- 3.1. Rollerne for politikerne og rollefordelingen mellem borgmester, udvalgsformænd og de menige byrådsmedlemmer
- 3.2. Rollerne som medlem af byrådet, økonomiudvalget og de stående udvalg
- 3.3. Samspil og forretningsgange mellem byråd, økonomiudvalg og de stående udvalg

4. Den samarbejdende kommunalbestyrelse:

- 4.1. Spilleregler for det gode samarbejde i byrådet
- 4.2. Kodeks for god politisk ledelse

5. Samspil mellem det politiske og administrative niveau:

- 5.1. Rollefordelingen mellem politikere og embedsmænd, borgmester og kommunaldirektør, udvalgsformand og direktør mv.

6. Samspillet udadtil

- 6.1. Samspillet med foreninger og brugere og skabelse af den gode borgerdialog
- 6.2. Inddragelse af det aktive medborgerskab i det politiske arbejde
- 6.3. Samspillet med pressen og anvendelse af de sociale medier

7. Det fremtidige arbejde i byrådet

- 7.1. Nye arbejdsformer i byråd og udvalg

8. Kommunen i og efter corona

- 8.1. Det politiske arbejde
- 8.2. Samspil mellem det politiske og det administrative niveau
- 8.3. Kommunens rolle i samfundet i og efter corona

9. Den fremtidige vision

- 9.1. Kommunens fremtidige vision

Vi deltager gerne i en uformel samtale med kommunen om sparring, planlægning og gennemførelse af aktiviteter for det nye byråd og vi giver gerne et tilbud på vores konsulentydelse på denne opgave.